

北卡羅來納州商務部僱傭安全部  
羅利, 北卡羅來納州  
通知工人的季節性決心

---

经营地址:

---

上述雇主根据《就业保障法》提出季节性裁决申请。基于所提供的事实, 就业保障处发现, 由于季节性条件的存在, 雇主通常仅在固定的时期开展生产经营, 或每个日历年开展生产经营的时间不少于 36 周。

因此, 就业保障处认为, 季节性活动的活动期开始于 \_\_\_\_\_, 结束于 \_\_\_\_\_。

本裁决适用于的运营 \_\_\_\_\_。

任何从事季节性工作且赚取收入为其基本周期工资 25% 的员工均将被视为季节工。这些工资被称为“季节性工资”。他/她也可能在淡季工作, 或在基本周期内为其他雇主工作, 争取“非季节性”工资。基于季节性工资的失业保险福利费仅在季节周期内领取。基于非季节性工资的福利费可在淡季支付或季节性福利费失效后在季节性周期内领取。(N.C.G.S.96-16 (e) 和 (f))

由上述雇主雇佣并且认为本次与其相关的裁决有误的任何职工, 可在第一个季节性周期开始后 10 天内向就业保障处提出书面抗议, 然后, 他/她对福利费享有的权利将根据事实裁决。任何抗议均应发送至下述地址: North Carolina Department of Commerce, Division of Employment Security P.O.Box 25903 Raleigh, North Carolina 27611。

本次裁决将在就业保障处通过自身动议或按照相关方的适当表现做出变更前保持有效。

北卡羅萊納州商務部

就業安全部

---

特别助理

日期 \_\_\_\_\_

NCUI 543 (Rev. 05-98)