



SOU DOSYE:

Desizyon Otorite Siperyè yo.

ATTN:

Demandè

Anplwayè

MEMWA:

Demandè ki te fè depozisyon NEW INITIAL CLAIM (NIC) (NOUVO DEMANN INISYAL) la pou alokasyon asirans chomaj ki aplikab . Apresa, Divizyon Sekirite Travay la ("Divizyon") te detèmine ke montan alokasyon chak semèn nan non demandè a te \$ epi, pandan ane alokasyon ki te etabli pa demandè a, montan maksimòm alokasyon asirans chomaj ki peye nan non demandè a te \$.

Demann nan te ranvwaye bay yon jij sou dosye separasyon de dènyè anplwayè a. Jij la te emèt yon rezolisyon pa abit la sou nimewo dosye: nan dat , ki twouve demandè a (Diskalifye) (Pa diskalifye) pou alokasyon an konfòmite avèk N.C. Gen. Stat. § 96-14(). (Demandè) oswa (Anplwayè) a te depoze yon apèl de Rezolisyon an epi dosye a te tandem pa Abit Apèl sou nimewo dosye apèl . Moun sa yo te prezante nan odyans lan devan Abit Apèl: . Nan dat , Abit Apèl la te emèt yon desizyon ki mansyone, demandè a (diskalifye) (pa diskalifye) pou resevwa alokasyon asirans chomaj an konfòmite avèk to N.C. Gen. Stat. § 96-14(). **(Demandè) (anplwayè) a te fè yon apèl.**

KONSTATASYON FÈ:

1. Demandè a te depoze kèk apèl pou alokasyon asirans chomaj pou peryòd jiska . Demandè a te enskri pou travay nan Divizyon an, li te kontinye fè rapò nan yon biwo travay Divizyon an, epi te fè yon demann pou alokasyon yo an konfòmite avèk N.C. Gen. Stat. § 96-15(a).
2. Demandè a te kòmanse travay pou anplwayè a nan dat pou anplwayè a se te , antanke yon . Dènye fwa li te travay



MEMORANDÒM LALWA:

Lwa sou Sekirite Travay la prevwa:

(a) Yon moun Divizyon an detèmine nan chomaj pou move konpòtman avèk travay li an konsidere kòm diskalifye pou pou alokasyon yo. Peryòd diskalifikasyon an kòmanse avèk premye jou nan premye semèn moun nan fè depozisyon yon demann pou alokasyon aprè move konpòtman an te rive.

(b) Move kondwit nan travay se yonn nan sa yo:

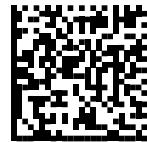
(1) Conduct evincing a willful or wanton disregard of the employer's interest as is found in deliberate violation or disregard of standards of behavior that the employer has the right to expect of an employee or has explained orally or in writing to an employee.

(2) Conduct evincing carelessness or negligence of such degree or recurrence as to manifest an intentional and substantial disregard of the employer's interests or of the employee's duties or obligations to the employer.

(c) Eganp sa yo se premye vrè prèv move knodwit ki kapab refize avèk yon moun k ap fè yon demann alokasyon. The following examples are prima facie evidence of misconduct that may be rebutted by the individual making a claim for benefits:

- (1) Vyolasyon prensip ekri anplwayè a sou dwòg illegal oswa alkòl.
- (2) Prezante nan travay yon fason konsiderableman deteryore pa alkòl.
- (3) Konsomasyon alkòl oswa dwòg illegal nan espas anplwayè a.
- (4) Kondanasyon pa yon tribunal ki gen bon jiridiksyon pou jije, vann oswa distribiye yon sibstans kontwole ki kapab pini selon G.S. 90-95(a)(1) oswa G.S. 90-95(a)(2) si ofans gen rapò avèk oswa konekte avèk travay yon anplwaye pou yon anplwayè oswa vyolasyon yon règ travay rezonab oswa prensip.
- (5) Fen oswa sispansyon de travay aprè arèstasyon oswa kondanasyon pou yon ofans ki enkli vyolans, krim seksyèl oswa dwòg illegal si ofans lan gen rapò avèk oswa konekte avèk travay anplwaye yon anplwayè oswa vyolasyon rezonab yon règleman oswa prensip.
- (6) Tout vyolans fizik kèlkeswa li gen rapò avèk travay yon anplwaye pou yon anplwayè, ki enkli vyolans oryante sou sipèvizè, yon moun ki pi wo administrativman, moun k ap travay menm kote, moun k ap vann, kliyan, oswa publik la anjeneral.
- (7) Komantè ki pa apwopriye oswa konpòtman anvè Sipèvizè, moun k ap travay menm kote, moun k ap vann, kliyan oswa anvè tout publik konsènan nenpòt moun ki pwoteje pa leta ki kreye yon anviwònman travay ki pa apwopriye.
- (8) Vol ki lye avèk travay.

- (9) Fòje oswa falsifye nenpòt dokiman oswa done ki lye avèk travay, enkli yon premye aplikasyon ki te soumèt pou travay.
- (10) Vyolasyon prensip ekri aplwayè konsènan absans.
- (11) Refize rezonableman fè yon travay ou te gen tach pou fè oswa ou pa rive ranpli tach travay yo nòmalman avèk minimòm prèv twa reprimann ekri nan 12 mwa ki imedyatman presede fen anplwa travayè a.



N.C. Gen. Stat. § 96-14.6.

Desizyon Otorite Siperyè yo.
Paj Twa nan Senk

Lè yon demandè te releve de travay li, anplwayè a genyen yon chaj prèv pou montre ke relèv demandè a te pou yon reson ki t ap diskalifye demandè a pou alokasyon asirans chomaj yo. Guilford Cty. v. Holmes, 102 N.C. App. 103, 401 S.E.2d 135 (1991).

When a claimant has been discharged from work, the employer has the burden of proof to show that the claimant's discharge was for a reason that would disqualify the claimant for unemployment insurance benefits.

KONLIZYON LALWA:

Nan ka sa, Konsèy egzamen an konkli apati de prèv konpetan epi ki kredib avèk fè ki twouve ke demandè a te relve de travay li. Epi Konsèy Egzamen an konkli ke.....

Sou baz sa ki swiv la, , desizyon Abit Apèl la dwe (afime/ravèse/modifye) epi demandè (diskalifye) (pa diskalifye) pou resevwa alokasyon asirans chomaj yo.

DESIZYON:

Desizyon Abit Apèl la (**AFIME**)(**RANVÈSE**)(**MODIFYE**).

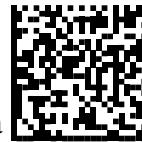
Demandè a **DISKALIFYE** pou resevwa alokasyon asirans chomaj yo k ap kòmanse . (**PA DISKALIFYE**) epi pral resevwa alokasyon asirans chomaj yo k ap kòmanse .

Manm Konsèy Egzamen yo: John S Doe avèk Susan S Doe te patisipe nan apèl sa epi te dakò avèk desizyon sa a.

Sa se .

KONSÈY EGZAMEN AN

Prezidan



NÒT: Desizyon Otorite Siperyè a pral vin definitif nan trant (30) jou aprè li voye pa lapòs sof si yon petisyon pou egzamen jidisyè depoze nan kou siperyè a jan li endike pi ba a. Dat li voye pa lapòs la twouwe nan dènye paj desizyon sa. Menm si Konsèy la pa bay avi jiridik, silvouplè konsilte bwochi ki atache a pou plis konsèy sou kòman pou fè apèl yon Desizyon Otorite Siperyè a. Bwochi a disponib nan biwo travay publik yo nan tout Eta a, epi sou sitwèb Divizyon Sekirite Travay la. Ou kapab vizite tou seksyon *Kesyon ki Souvan Poze* yo sou sitwèb Divizyon Sekirite Travay la nan www.des.nc.gov, epi konsilte yon avoka selon chwa w.

DWA APÈL POU EGZAMEN JIDISYÈ

Apèl apati de Desizyon Otorite Siperyè sa dwe depoze bay Grefye Kou Siperyè a pa moun k ap fè petisyon an nan zòn kote li rezide a, oswa kote moun k ap fè petisyon an genyen espas prensipal biznis li. Si yon pati pa rezide nan okenn zòn oswa genyen espas prensipal biznis li nan nepòt kanton nan Kawolin Dinò, apèl yo dwe depoze bay Grefye Kou Siperyè kanton Wake county a, Kawolin Dinò oswa avèk Grefye Kou Siperyè kanton Kawolin Dinò kote kontestasyon an te fèt la.

Desizyon de Otorite Siperyè a pral vin definitif trant (30) jou aprè li voye pa lapòs sof si yon petisyon ki te rive alè pou egzamen jidisyè depoze nan kou siperyè a an konfòmite avèk N.C. Gen. Stat. §§ 96-15(h) avèk (i).

Kopi tout petisyon pou Egzamen Jidisyè ki depoze bay Grefye Kou Siperyè a dwe voye bay Divizyon Sekirite Travay la ("Divizyon") avèk tout pati ki enskri nan pwoesisis la nan delè dis (10) jou de lè petisyon an te depoze a. Kopi petisyon an dwe voye pa sèvis pèsonèl oswa yon adres lapòs ki sètifye, retounen resi ki egzije a. Petisyon pou egzamen kou siperyè a dwe voye ladan epi adrese avèk ajan ki imatrikile pou sèvis trètman nan Divizyon an:

A. John Q Lawyer
Konseye Jiridik an Chèf
Departman Komès Kawolin Dinò
Divizyon Sekirite Travay
Adrès Lapòs: Post Office Box 25903, Raleigh, NC 27611-5903
Adrès Fizik: 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

NÒT: Si ou te enfòme avèk yon petisyon pou egzamen jidisyè pa lòt pati a, ou p ap yon pati pou pwoesisis egzamen jidisyè a sof si ou: (1) Enfòme kou siperyè a nan delè dis (10) jou aprè ou resevwa petisyon ke ou vle vin yon pati nan pwoesisis yo, oswa (2) depoze yon mosyon pou entèvni jan li dekri nan N.C. Gen. Stat. § 1A-1, Règ 24.

AVI POU TOUT PATI KI ENTERESE

Yon reprezantan legal jan li defini nan 04 N.C. Kòd admin. 24A .0105(32) (enkli moun antrepriz tyès yo k ap sèvi antanke administratè anplwayè asirans chomaj la) dwe yon avoka lisansye, oswa yon moun ki sipèvize pa yon avoka lisansye an konfòmite avèk N.C. Gen. Stat. Ch. 84 avèk § 96-17(b). Avi avèk oswa Sètifikasyon sipèvizon yon avoka dwe ekri an konfòmite avèk 04 N.C. Kòd Admin. 24C .0504.

Reprezantasyon legal nan pwoesisis jidisyè dwe an konfòmite avèk N.C. Gen. Stat. Ch. 84.

Desizyon Otorite Siperyè yo.
Paj Senk nan Senk



Selon 04 N.C. Kòd Admin. 24C .0504, lòske yon pati genyen yon reprezantan legal, tout dokiman oswa enfòmasyon ki rekòmande pou founi yo pral voye sèlman bay reprezantan legal la. Tout enfòmasyon ki te founi bay yon reprezantan legal yon pati pral genyen menm fòs epi menm efè tankou si li te voye dirèkteman bay pati a.

Pou demann ki depoze pandan oswa aprè 30 jiyè 2013 yo, demandè yo fè sijè ranbousman alokasyon ki te resevwa de nepòt desizyon jidisyè oswa administratif ki ranvèse pita pandan apèl la. N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2).

AVI ESPESYAL POU DEMANDÈ YO: Si ou t ap resevwa oswa te deja resevwa alokasyon asirans chomaj annakò avèk demann ki soulinye a epi avèk Desizyon Otorite Siperyè a rann ou pa elijib oswa diskalifye pou tout oswa yon pati nan alokasyon sa yo, kounyeya ou kapab jwenn yon pèman anplis de alokasyon yo selon N.C. Gen. Stat. § 96-18(g)(2). Si yon pèman anplis te kreye pa Desizyon Otorite Siperyè a, ou pral resevwa pa lapòs yon avi separe de pèman anplis la oswa rezolisyon pèman anplis de Divizyon Entegrite Alokasyon/ Seksyon Kontwòl Pèman Alokasyon an. Avi Pèman Anplis la oswa rezolisyon pèman anplis la dwe mansyone, pamì lòt bagay yo, montan pèman anplis ou an avèk tout penalite ki aplike. Silvouplè pran nòt, sèl mwayen ou kapab konteste pèman anplis la se fè depozisyon yon petisyon pou egzamen jidisyè de Desizyon Otorite Siperyè sa nan tribinal ki founi pi wo a, epi an konfòmite avèk lwa kawolin Dinò. Nan petisyon ou an, ou dwe espesifye kelkeswa w ap aple (1) rezulta diskalifikasyon a oswa elijiblite avèk oswa (2) rezolisyon final ou te resevwa yon pèman anplis alokasyon.

Apèl ki te depoze:

Desizyon ki te voye pa Lapòs: