

Certificate of Coverage and Notice to Workers as to Benefit Rights

North Carolina के रोजगार सुरक्षा कानून (North Carolina जनरल संधियों के अध्याय 96) द्वारा कवर किए गए नियोक्ता बेरोजगारी बीमा लाभ के भुगतान के लिए एक विशेष फंड में योगदान करते हैं। बेरोजगारी बीमा के प्रयोजनों के लिए मजदूरों के चेक से कोई पैसा नहीं रखा गया है।

यदि आपके काम के घंटे काफी हद तक कम हो गए हैं या काम की कमी के कारण आपकी नौकरी समाप्त हो गई है, तो आप बेरोजगारी बीमा लाभ के लिए अर्हता प्राप्त कर सकते हैं। यदि आप किसी भी वेतन निधि सप्ताह के दौरान (3) प्रथागत निर्धारित पूर्णकालिक दिनों के बराबर से कम काम करते हैं, क्योंकि काम उपलब्ध नहीं था, तो आप बेरोजगारी बीमा लाभ के लिए योग्य हो सकते हैं। आंशिक बेरोजगारी के मामले में नियोक्ता स्वचालन के उपयोग के माध्यम से कर्मचारियों के दावों को दर्ज कर सकता है। एक नियोक्ता किसी लाभ वर्ष के दौरान केवल एक बार एक कर्मचारी के लिए एक संलग्न दावा दर्ज कर सकता है, और आंशिक बेरोजगारी की अवधि जिसके लिए दावा दायर किया गया है वह लगातार छह सप्ताह से अधिक नहीं हो सकती। वेतन निधि सप्ताह के दौरान आपको सभी स्रोतों से अर्जित किसी भी मजदूरी के नियोक्ता को सूचित करना होगा। बेरोजगारी बीमा लाभ के भुगतान पर Raleigh, North Carolina में कार्रवाई की जाती है। कृपया सुनिश्चित करें कि आपके नियोक्ता के पास आपका सही डाक पता है।

यदि आप इस नियोक्ता के साथ अपनी नौकरी खो देते हैं, तो आप उपयुक्त कार्य हासिल करने में सहायता करने के लिए www.nccommerce.com/workforce पर या 877-841-9617 पर फोन करके वाणिज्य विभाग, डिवीजन ऑफ वर्क फोर्स सॉल्यूशंस (DWS) से संपर्क कर सकते हैं। DWS मुफ्त सेवाओं की एक विस्तृत विविधता प्रदान करता है यदि उपयुक्त काम आसानी से उपलब्ध नहीं है तो आप des.nc.gov पर रोजगार सुरक्षा विभाग के डिवीजन के साथ बेरोजगारी बीमा लाभ के लिए दावा कर सकते हैं।

कानून के अनुसार, जो अन्य कारणों से बेरोजगार बन जाते हैं या जो उपयुक्त काम करने से इनकार करते हैं, उन्हें बेरोजगारी बीमा लाभ से वंचित किया जा सकता है।

यदि आपके पास बेरोजगारी बीमा लाभ के बारे में कोई सवाल है या अधिक जानकारी की आवश्यकता है, तो इस पोस्टर के निचले भाग में दिखाए गए पते पर रोजगार सुरक्षा विभाग से संपर्क करें।

श्रम विवाद के दौरान [धारा 96-14.7 (b)]

किसी व्यक्ति को लाभ के लिए अयोग्य घोषित किया जाता है, यदि डिवीजन निर्धारित करता है कि व्यक्ति के कुल या आंशिक बेरोजगारी आपके रोजगार के स्थान पर या North Carolina राज्य के भीतर नियोक्ता द्वारा स्वामित्व वाले किसी भी स्थान पर श्रमिक विवाद के कारण होती है। श्रम विवाद समाप्त हो जाने के बाद, ऐसे श्रमिक समय की अवधि के लिए बेरोजगारी बीमा लाभ के लिए पात्र होंगे जो श्रमिकों के रोजगार के स्थान में परिचालन फिर से शुरू करने के लिए आवश्यक है।

नियोक्ता के लिए निर्देश

1. अपने परिसर में इस सूचना को इस तरह रखें कि सभी कर्मचारी इसे देख सकें। अतिरिक्त प्रतियां ऑनलाइन des.nc.gov से प्राप्त हो सकती हैं।
2. आपको अवकाश अवधि के प्रभावित श्रमिकों को इस के शुरू होने से पहले उचित अवधि के भीतर सूचित करना चाहिए।
3. संलग्न मजदूरों के लिए लाभ दावों को des.nc.gov पर ऑनलाइन दाखिल किया जा सकता है।

DES इस जानकारी को पोस्ट करने की सिफारिश करती है।

अधिक जानकारी के लिए संपर्क करें:

North Carolina Department of Commerce
Division of Employment Security
P.O. Box 25903 Raleigh,
N.C. 27611
Telephone: (919)707-1237
des.nc.gov

