

ESTADO DE CAROLINA DEL NORTE
JUNTA DE REVISIÓN



EN MATERIA DE:

Decisión de la Autoridad Superior No.

ATENCIÓN:

Reclamante

Empleador

De conformidad con los Estatutos Generales de C.N §96-15(e), esta causa se presentó ante la Junta de revisión ("Junta") para considerar la apelación del (**reclamante**) (**empleador**) de una decisión tomada por el Árbitro de Apelaciones bajo el Número de Documento de Apelaciones _____. El expediente remitido por la Sección de Apelaciones de la División de Seguridad de Empleo ha sido revisado en su totalidad.

La Ley de Seguridad del Empleo estipula que la conclusión del adjudicador se considerará la decisión final de la División a menos que dentro de los treinta (30) días después de la fecha de notificación o envío de la conclusión, lo que sea anterior, se presenta una apelación escrita. Estatutos Generales de C.N § 96-15 (b) (2). La Junta puede prorrogar el tiempo para presentar una apelación sobre la demostración de una buena causa de conformidad con 04 Código Administrativo de C.N 24A .0105 (26) .La buena causa, tal como se utiliza en la Ley de Seguridad del Empleo, debe ser una razón legalmente suficiente que constituya una excusa legal para no cumplir con un acto exigido por la ley en el ejercicio de la debida diligencia. Por "diligencia debida" se entiende la medida de prudencia, precaución, atención y buen juicio que se espera de una persona razonable y prudente en virtud de las circunstancias particulares. 04 Código Administrativo de C.N 24A .0105 (21).

[NOTA al Asistente Legal o mecanógrafo: Los 3 días adicionales no se aplican a la Determinación por el Adjudicador. Los derechos de apelación expiran 30 días después de la fecha de envío].

La determinación por el Adjudicador No. _____ fue enviada por correo el _____. Los derechos de apelación a la determinación expiraron treinta (30) días después de _____. Estatutos Generales de C.N § 96-15 (b) (2). El período de tiempo se extenderá al siguiente día hábil cuando el último día de cualquier período de tiempo sea un sábado, un domingo o un día feriado legal.

La Junta adopta las conclusiones de hecho y ley del Árbitro de Apelación con respecto a la puntualidad de la apelación del (reclamante) (empleador) de la Determinación. El (reclamante) (empleador) no ha proporcionado una razón legalmente suficiente que equivalga a una excusa legal por no presentar una apelación oportuna de la Determinación y no ha actuado con la debida diligencia con respecto a esa importante cuestión. Como tal, la Junta concluye que el Árbitro de Apelaciones aplicó apropiada y correctamente la Ley de Seguridad del Empleo (Estatutos Generales de C.N, §96-1 y siguientes) a los hechos descubiertos, y la decisión resultante estaba de acuerdo con la ley y hechos.

Decisión de la Autoridad Superior No.



La decisión del Árbitro de Apelaciones es **AFIRMADA**.

La apelación tardía del (reclamante) (empleador) **NO ES PERMITIDA**.

La Determinación por el Adjudicador No. es **FINAL**.

El reclamante está **DESCALIFICADO** para los beneficios del seguro de desempleo comenzando. **NO DESCALIFICADO** y recibirá beneficios de seguro de desempleo comenzando..

Los miembros de la Junta de Revisión John Smith y Robert White participaron en esta apelación y están de acuerdo con esta decisión.

Este el ____.

JUNTA DE REVISIÓN

SAMPLE

Presidente

NOTA: Esta Decisión de la Autoridad Superior pasará a ser final treinta (30) días después del envío a menos que se presente una petición de revisión judicial ante el tribunal superior como se indica aquí. La fecha de envío se encuentra en la última página de esta decisión. Aunque la Junta no imparte asesoramiento jurídico, consulte el folleto adjunto para obtener orientación adicional sobre cómo apelar una Decisión de la Autoridad Superior. El folleto está disponible en las oficinas públicas de empleo en todo el Estado y en el sitio web de la División de Seguridad de Empleo. También puede visitar la sección de *Preguntas Frecuentes* del sitio web de la División de Seguridad de Empleo en www.des.nc.gov y consultar a un abogado de su elección.

DERECHOS DE APELACIÓN PARA LA REVISIÓN JUDICIAL

Las apelaciones de esta Autoridad Superior deben ser presentadas ante el Secretario de la Corte Superior por el peticionario en el condado en el cual él o ella residen, o en donde el peticionario tiene su sede principal. Si una parte no reside en ningún condado o tiene un lugar principal de negocios en cualquier condado en Carolina del Norte, las apelaciones deben ser presentadas ante el Secretario de la Corte Superior de Wake County, Carolina del Norte o con el Secretario de la Corte Superior del condado de Carolina del Norte en el que surgió la controversia.

Esta decisión de la Autoridad Superior pasará a ser final treinta (30) días después de enviada por correo a menos que se presente una petición de revisión judicial oportuna ante el tribunal superior de conformidad con los Estatutos Generales de C.N §§ 96-15 (h) e (i).



Las copias de cualquier Petición de Revisión Judicial presentada ante el Secretario de la Corte Superior deben ser notificadas a la División de Seguridad de Empleo ("División") y a todas las partes registradas en los procedimientos dentro de los diez (10) días de la presentación de la petición. Las copias de la petición deben ser notificadas por servicio personal o por correo certificado, con notificación de recibo. Las peticiones para la revisión de la corte superior deben ser notificadas y dirigidas al agente registrado para el servicio de la División:

IMPORTANTE – VER LA SIGUIENTE PÁGINA

Decisión de la Autoridad Superior No.

Página Tres de Tres

A. Lawyer
Jefe de Consejo
Departamento de Comercio de Carolina del Norte
División de Seguridad de Empleo
Dirección de Envío: Código Postal 25903, Raleigh, NC 27611-5903
Dirección Física: 700 Wade Avenue, Raleigh, NC 27605-1154

NOTA: Si usted recibe una Petición de Revisión Judicial por otra parte, no será parte de los procedimientos de revisión judicial a menos que: (1) notifique a la corte superior dentro de los diez (10) días después de recibir la petición que desea ser parte en los procedimientos, o (2) presentar una moción para intervenir según lo dispuesto en los Estatutos Generales de C.N § 1A-1, regla 24.

SAMPLE

NOTIFICACIÓN PARA TODAS LAS PARTES INTERESADAS

Un representante legal como se define en el 04 Código Administrativo de C.N 24A .0105 (32) (incluyendo individuos de una tercera compañía que actúa como administrador de seguro de desempleo del empleador) debe ser un abogado licenciado o una persona supervisada por un abogado con licencia de acuerdo con la NG. Ch. 84 y § 96-17(b). Los avisos y/o certificación de la supervisión del abogado deben estar por escrito de acuerdo con 04 Código Administrativo de C.N 24C .0504. **La representación legal en los procedimientos judiciales debe cumplir con los Estatutos Generales Ch. de C.N 84.**

Según el 04 Código Administrativo de C.N 24C .0504, cuando una parte tiene un representante legal, todos los documentos o información requerida para ser proporcionada a dicha parte sólo se enviará al representante legal. Cualquier información proporcionada al representante legal de una parte tendrá la misma fuerza y efecto que si hubiera sido enviada directamente a dicha parte.

Para reclamos presentados el o a partir del 30 de junio de 2013, los reclamantes están sujetos al reembolso de los beneficios recibidos de cualquier decisión administrativa o judicial que se revierta posteriormente en apelación. Estatutos Generales de C.N § 96-18(g)(2).

NOTIFICACIÓN ESPECIAL A LOS RECLAMANTES: Si usted recibía o había recibido previamente beneficios del seguro de desempleo en relación con el reclamo subyacente y esta decisión de la Autoridad Superior declara que usted no es elegible o descalificado por todos o parte de dichos beneficios, ahora puede tener un pago excesivo de beneficios conforme a los Estatutos Generales de C.N §96-18 (g)(2). Si se crea un pago en exceso por esta decisión de la



Autoridad Superior, se le enviará por correo una Notificación de Sobre pago o Determinación de Sobre pago por separado de la Sección de Control de Pagos de Integridad de Beneficios/Beneficios de la División. El aviso de sobre pago o determinación de sobre pago especificará, entre otras cosas, el monto de su pago en exceso y las sanciones que se apliquen. Tenga en cuenta que la única forma en que puede impugnar el pago en exceso es presentar una solicitud de revisión judicial de esta decisión de la Autoridad Superior ante el tribunal superior, según lo dispuesto anteriormente y de conformidad con la ley de Carolina del Norte. En su petición, debe especificar si está apelando (1) la cuestión de la descalificación o elegibilidad y/o (2) la determinación resultante de que recibió un pago excesivo de beneficios.

Apelación archivada:

Decisión enviada:

SAMPLE